

# Le Bois l'Abbesse mise sur l'apprentissage

Huit nouveaux contrats d'apprentissage viennent grossir les rangs des salariés de l'association du Bois l'Abbesse cette année. Les jeunes forces vives étaient présentées hier matin.



Marie-Jeanne Noël et Philippe Bossois, présidente du conseil d'administration et directeur général du Bois l'Abbesse.

Dans le secteur enfance, en cuisine, aux ressources humaines (RH), au secrétariat, ou en section éducative. C'est dans des services très variés que l'association du Bois l'Abbesse compte cette année de nouvelles forces vives.

Huit apprentis au total, originaires de Saint-Dizier, Ancerville, Longeville-sur-la-Laines, Troyes, Vitry-le-François, la région parisienne, la Bourgogne, âgés entre 20 et 25 ans, qui viennent de signer pour dix mois, un an ou deux ans, un contrat d'apprentissage dans la grande maison du Bois l'Abbesse. « Nous sommes 280 salariés à temps plein et

300 en tout, avec les contrats courts », rappelle à ce titre Marie-Jeanne Noël, présidente du conseil d'administration. Ils sont en brevet professionnel, en licence ou licence professionnelle et ont désormais en commun le Bois l'Abbesse pour leur formation en alternance.

## « La première année où on a autant de personnes »

« Vous êtes des salariés à part entière », poursuit le directeur général Philippe Bossois, pour qui l'organisation d'une présentation à la presse des apprentis, hier matin, était une première. Et pour cause :



Jeanne, Anaïs, Dylan, Mélinda, Laura, Oriane, Maelys, Fanchon (absente sur la photo) et Clara, ou autant de jeunes forces vives pour l'année 2020-2021 du Bois l'Abbesse.

« c'est la première année où on a autant de personnes en alternance », reprend le DG. Ils sont un ou deux habituellement et donc huit cette année. Neuf, serait-on tenté de compter, puisque Clara Alips était aussi présente hier matin. Alternante RH sur l'année 2019-2020, la désormais étudiante à Nancy, vient d'être embauchée au Bois l'Abbesse. Un exemple à suivre pour les apprentis qui ont déjà acquis l'expérience de l'entretien : il y avait au moins dix candidats

(pour une place) par service, 30 même pour celui des RH, pour le compte de cette nouvelle année. L'apprentissage, « un système que l'on va développer car il est utile à tout le monde », poursuit Philippe Bossois. « Utile pour vous (s'adressant aux jeunes) car ça vous apporte une expérience professionnelle, utile pour nous car votre présence permet d'avoir davantage de missions réalisées. » « Et en fil rouge, on améliore la qualité des prestations que l'on propose aux

personnes accueillies, ça fait partie de notre projet associatif », complète Clémence Collado, chef de projet au Bois l'Abbesse. En plus des contrats d'apprentissage, un recrutement est en cours pour deux services civiques, dans le domaine de l'accompagnement à la scolarité. Sans compter « une cinquantaine de stagiaires par an », précise Clara Alips, déjà rodée à l'exercice des chiffres.

N. F.  
n.frise@jhm.fr